

Specialisten in beeld: Succesverhalen die aanmoedigen

Het agribusinessnetwerk Niederrhein organiseerde een evenement over het thema “Werk, opleiding, promotie” in Geldern. Bedrijven brachten verslag uit over hun ervaringen als leerbedrijf en er waren specifieke contacten uit de “arbeidswereld” beschikbaar voor de bezoekers.

In haar welkomstwoord benadrukte Dr. Anke Schirocki, Managing Director van Agrobusiness Niederrhein, het belang van het werven van geschoolde werknemers, niet alleen voor de groene sector, maar voor de hele regio. Het Beroepsopleidingscentrum (BBZ) biedt bijvoorbeeld de mogelijkheid om jongeren uit vooropleidingen aan te nemen en op te leiden.

Succesverhalen uit de praktijk

“Toen ik op zoek was naar voorbeelden van best practices bij het organiseren van het evenement van vandaag, sprak ik met Bernd Leurs,” zegt Marcus Trappe van Agrobusiness Niederrhein. Bernd Leurs organiseert al jaren met veel passie ondersteunende lessen bij de BBZ, ook voor stagiairs in de tuinbouw. “Bernd wilde meteen helpen en gaf me de naam van Natalie Grün, die op dat moment met haar opleiding als arbeidster op het tuinbouwbedrijf van Loon in Kevelaer begon,” vertelt Trappe. Tobias van Loon vervolgt enthousiast. “Natalie slaagde voor het examen en rondde daarna haar volledige opleiding tot hovenier in de sierteelt af,” meldt de opleider trots. “De begeleidende lessen van meneer Leurs waren daar een heel belangrijk onderdeel van”, vult van Loon aan. “Natalie is een vast lid van ons team en ik ben blij dat ze vandaag is meegekomen

naar dit evenement.” Dit verhaal laat zien hoe toegewijde ondersteuning tot succes kan leiden.

Kristina Mertens-Janßen, verantwoordelijk voor training bij Herbrand, deed verslag van haar ervaringen met ASAFlex. “Het is een echte hulp voor sommige van onze stagiairs. Schoolproblemen worden individueel aangepakt,” zegt Mertens-Janßen. Instructeur motorvoertuigondersteuning Dirk Witt zegt vol vertrouwen: “Ik geef de jongeren de garantie dat ze slagen voor het examen. Tot nu toe heb ik altijd gelijk gekregen.” Britta Kremers, directeur van Metallbau Brouwers in Kevelaer, deed verslag van twee jonge mannen met een migratieachtergrond. Beiden werden geplaatst via de arbeidsbureaus in Kevelaer en Geldern. “Met succes”, zegt Kremers. “Ze hebben hun opleiding bij ons afgerond en zijn geslaagd voor hun examen,” meldt ze. Ook hier waren de lessen belangrijk. “We kregen echt goede ondersteuning van de arbeidsbureaus”, voegt Kremers toe.

Vera Janshen-Budzinski en Dominik Unkel maakten indruk met hun bijzondere succesverhaal.

Dominik begon bij tuinbouwbedrijf Janshen als jaarstagiair. Daarna volgde een opleiding tot tuinbouwmedewerker, waarbij de nadruk steeds meer op praktische vaardigheden ligt. “Dominik kwam bij ons in het kader van een project op zijn speciale school,” legt Vera Janshen-Budzinski uit. “Na de stage was het duidelijk dat hij tuinman wilde worden. De opleiding tot arbeider was de eerste stap die we samen in deze richting hebben gezet,” vertelt ze. “Dominiks potentieel was nog niet uitgeput. Hij voltooide ook met succes zijn volledige opleiding tot tuinman. Om deze ontwikkeling de afgelopen jaren te hebben meegemaakt en ondersteund is iets heel bijzonders,” zegt ze, zichtbaar ontroerd.

“Wat is er toen met jou gebeurd?” wilde Marcus Trappe weten. “Nadat ik mijn school had afgemaakt, overwoog ik aanvankelijk alleen de vereenvoudigde vorm van een opleiding tot tuinman,” zegt Dominik Unkel. “De gezamenlijke reis van speciale scholier tot tuinman werd gekenmerkt door een geweldige samenwerking tussen mij en het bedrijf, waardoor ik ook persoonlijk kon groeien”, meldt hij.

En deze verdere ontwikkeling is iets om trots op te zijn, want na vier jaar als gezelschap ging Dominik naar de meesterschool. “Nu leid ik als meester-tuinman een jonge man op om zelf tuinman te worden,” zegt hij trots, en terecht.

Netwerken en praktische inzichten

Als onderdeel van de presentatie van het nieuwe lidbedrijf BBZ in het agribusinessnetwerk, vond het evenement plaats op het terrein van de onderwijsorganisatie. Het managementteam onder

leiding van directeur Nadja Brauer begon met een introductie van BBZ en haar programma's. Michael Müller, Kai Johansen en Axel Schmieding gaven uitleg over ASAFlex, het ondersteuningsprogramma voor stagiairs. Daarnaast leveren programma's zoals beroepsvoorbereiding, loopbaanverkenning, taalcursussen en coaching een belangrijke bijdrage aan het werven van werknemers.

Directe contactpersonen konden talrijke vragen van de bedrijven beantwoorden. Jens Hauzirek van het arbeidsbureau in Geldern gaf informatie over financieringsmogelijkheden, Ines Hickl van het arbeidsbureau presenteerde deeltijdopleidingen, Michal Kramer deed verslag van haar werk als welkomstpiloot bij de Kamer van Koophandel en Industrie van de Nederrijn en Saskia Elders van het gemeentelijke integratiemanagement van het district Kleve was beschikbaar om vragen te beantwoorden over de tewerkstelling van mensen met een migratieachtergrond.

Na een rondleiding door de productieruimten was er volop tijd om te netwerken. De catering werd verzorgd door de eigen keuken van het bedrijf, waar jonge mensen worden voorbereid op een stage in de cateringindustrie. Susanne Pimingstorfer werkt bij Walther Faltsysteme in Kevelaer en zegt: "Er was waardevolle informatie die ik nog niet eerder had gehoord. Dat helpt bij het werven van geschoold personeel."

"Het is echt geweldig dat hier zoveel praktische oefeningen worden uitgevoerd. Van hout, metaal en opslag tot tuinbouw, waar zelfs bestratingswerkzaamheden in een folietunnel worden geoefend," zegt Guido Ingenbleek, business development officer voor de stad Geldern.

Het evenement vond plaats in het kader van het Duits-Nederlandse Interreg-programma "Agropole Innovates", een project om innovatie in de agribusiness te versterken. Informatie over het netwerk op www.agrobusiness-niederrhein.de en een presentatie van de maatregelen van de opleidingsorganisatie op www.bbz-kleve.de



Blij met een succesvol evenement om geschoolde arbeidskrachten aan te trekken.
Van links naar rechts: Marcus Trappe (Agrobusiness Niederrhein), Nadja Brauer (BBZ),
Anke Schirocki (Agrobusiness Niederrhein), Michael Müller, Kai Johansen,
Axel Schmieding (BBZ)
Foto: Agrobusiness Niederrhein



Vertel hun succesverhaal. Van opleiding tot meestertuinier. Vera Janshen (rechts) en
Dominik Unkel (links) van Gartenbau Janshen in gesprek met Marcus Trappe van
Agrobusiness Niederrhein. Foto: Agrobusiness Niederrhein

Over het project "Agropole Innovates"

Naast Agrobusiness Niederrhein e.V. zijn de partners van het Interreg-project Agropole Innovates Brightlands Campus Greenport Venlo, de gemeente Venray, Hogeschool Rijn-Waal en de bedrijven ISIS IC, Yookr, Baum & Bonheur (voorheen Baumschule Lappen), Compas Agro, Brand Qualitätsfleisch en Piglets Treatment System. Tegen augustus 2026 zullen ze samen een grensoverschrijdend agribusinessnetwerk ontwikkelen dat kennisoverdracht, innovatie en concurrentievermogen in de sector bevordert. In vier modelprojecten zullen innovaties verder worden ontwikkeld om specifieke uitdagingen aan te gaan.

Het project wordt uitgevoerd als onderdeel van het Interreg VI-programma Duitsland-Nederland en wordt met 2,025 miljoen euro medegefinancierd door de Europese Unie, het ministerie van Economische Zaken, Industrie, Klimaatbescherming en Energie van de deelstaat Noordrijn-Westfalen (MWIKE NRW), het ministerie van Federale en Europese Zaken en Regionale Ontwikkeling van Nedersaksen (MB Niedersachsen), het Nederlandse ministerie van Economische Zaken (EZK) en de provincie Limburg.



Deutschland – Nederland

Agropole Innovates

- **Meer informatie onder:**
<https://www.agrobusiness-niederrhein.de/projekte/agropole-innovates>
- www.deutschland-niederlande.eu